

AITQ

RAPPORT ANNUEL  
2005 – 2006

*Des professionnels...*

*Des solutions...*

ISBN 2-920936-94-08

Dépôt légal 2<sup>e</sup> trimestre 2006  
Bibliothèque et Archives nationales Québec  
Bibliothèque nationale du Canada

## MOT DU PRÉSIDENT

Une autre année financière se termine qui nous offre une opportunité de se rencontrer, d'échanger, de dresser un bilan du chemin parcouru et surtout de poser les balises qui guideront et orienteront nos actions pour la prochaine année.

La dernière année a été l'occasion d'un certain nombre de changements au conseil d'administration, notamment au sein de l'exécutif. Évidemment, ces changements n'affectent pas la mission première de l'association, mais il n'en demeure pas moins que les façons de voir et de faire sont teintées par les valeurs et les objectifs des personnes en place. À cet égard, dès le début de mon mandat à la présidence de l'association, j'ai souhaité que l'AITQ reçoive plus de reconnaissance des autorités publiques, et que cette reconnaissance se traduise par un appui financier plus réaliste et adéquat.

C'est ainsi qu'une rencontre avec la ministre responsable du dossier a eu lieu, permettant à la directrice générale de dresser un portrait de l'association et de mieux faire connaître le travail accompli. Le résultat de cet entretien a été une majoration de la contribution financière par l'intermédiaire du programme de soutien aux organismes communautaires. Ce n'est pas encore la « manne », mais c'est un pas dans la bonne direction.

Pour appuyer et renforcer ces démarches en vue d'une meilleure reconnaissance, nous souhaitons évaluer la quantité de travail et de services rendus par les membres de l'AITQ aux personnes aux prises avec des problèmes de dépendance, et par voie de conséquences, à toute la collectivité québécoise. Ce souhait est toujours vivant, et d'ailleurs, un comité responsable de concevoir et appliquer ce projet a été formé. Toutefois, force est de constater qu'il s'agit là d'un projet ambitieux et assez complexe, étant donné entre autres la diversité des membres et des services dispensés. Ces difficultés n'affectent en rien la motivation et la détermination des membres du conseil d'administration de dresser un tel tableau, car nous avons la conviction que nous ne pouvons faire l'économie d'un tel exercice si nous voulons recevoir la reconnaissance et l'appui que nous pensons mériter.

Nous travaillons à obtenir un meilleur financement pour développer des services aux membres de l'AITQ et ainsi améliorer la qualité des interventions auprès des personnes que nous assistons. Toutefois, parallèlement à ces démarches, nous pouvons aussi tenter de toujours mieux administrer l'argent dont nous disposons, tout en faisant la promotion de valeurs sociales. C'est ainsi que nous avons adopté une politique de co-voiturage qui réduit les coûts d'opération du conseil d'administration, tout en posant un geste concret pour la protection de l'environnement. Je profite d'ailleurs de l'occasion pour féliciter et remercier mes collègues de leur participation très active à cette nouvelle façon de faire. Un beau geste de responsabilité et de solidarité!

Tout au long de l'année, la permanence a poursuivi avec compétence et brio la gestion des différents programmes dans lesquels elle est impliquée. Pensons aux programmes sur le tabac et sur les ITSS. L'association a aussi produit des outils pratiques pour les intervenants et les gestionnaires de programmes et de ressources en dépendance. Certains sont déjà en application, d'autres sont à l'étape de validation finale avant la distribution. Je pense, entre autres, aux différents outils d'évaluation du personnel et des administrateurs.

Bref, ce fut encore une année au cours de laquelle les employés, les bénévoles et toutes les personnes qui de près ou de loin se sont dévoués généreusement pour l'AITQ ont permis de développer, diversifier et d'améliorer les services aux membres.

Ces progrès n'empêchent pas qu'il y ait encore du chemin à parcourir. En plus de poursuivre l'évaluation de la quantité de services offerts par les membres de l'AITQ, un des principaux objectifs que nous nous fixons pour la prochaine année est d'élargir la base du membership de l'association. En effet, nous croyons que le bassin potentiel est large et nous tenterons de mieux nous faire connaître de même que les avantages à devenir membre de l'AITQ pour susciter un nombre croissant d'adhésion et encore contribuer au rayonnement et à la reconnaissance de l'AITQ.

En terminant, je tiens, en mon nom personnel et au nom des membres du conseil d'administration de l'AITQ, à rappeler et à féliciter Madame Carmen Trottier qui a été la récipiendaire du Prix Leadership 2005. Ce prix est remis annuellement par la section québécoise de la Société canadienne des directeurs d'association (SCDA). C'est un honneur qui souligne les réalisations remarquables au plan professionnel et personnel d'un cadre d'association. Les critères de sélection prennent notamment en compte les réalisations, le leadership, l'engagement continu envers le milieu associatif québécois et la contribution à la mise en valeur de la gestion d'association.

Au plaisir de vous rencontrer.

Pierre Vachon  
Président 2005-2006

## RAPPORT DES ACTIVITÉS 2005-2006

Ce qui caractérise la dernière année financière est certainement la production d'outils et la participation à de nombreux comités de travail au niveau national.

### Représentation de l'AITQ à des comités

La directrice générale participe à tous les comités internes de l'association et représente l'AITQ et ses membres aux comités externes suivants :

- < Comité consultatif du Centre québécois de documentation en toxicomanie;
- < Comité aviseur de la ligne téléphonique Drogue : aide et référence;
- < Comité de gestion du programme annuel d'activités de formation continue en collaboration avec le Campus de Longueuil de l'Université de Sherbrooke;
- < Comité de travail pour la tenue de la 20<sup>e</sup> Rencontre nationale des intervenantes et intervenants en prévention du VIH et des hépatites chez les UDI;
- < Comité national de certification (CNC);
- < Comité de suivi de Rond-Point 2005;
- < Comité pédagogique de l'Institut national de santé publique (INSPQ) concernant le développement d'un programme de formation pour les intervenants en toxicomanie;
- < Comité milieu carcéral fédéral à l'Agence de santé publique du Canada;
- < Comité consultatif sur la Semaine de prévention de la toxicomanie;
- < Groupe consultatif national sur le perfectionnement de la main-d'œuvre en toxicomanie au Canada;
- < Comité de travail tripartite pour la rédaction d'un plan national de formation en toxicomanie;
- < Comité aviseur de la ligne téléphonique Jeu : aide et référence;
- < Comité consultatif intersectoriel pour le milieu carcéral;
- < Comité de travail carcéral fédéral.

La directrice générale a aussi participé à :

- < la rencontre de consultation organisée par le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies (CCLAT) pour la création d'un cadre national pour la collecte uniformisée des données sur les traitements;
- < la consultation sur le Cadre national d'action pour réduire les méfaits liés à l'alcool et aux autres drogues et substances au Canada;
- < un atelier de deux jours organisé par le CCLAT portant sur l'optimisation de la main-d'œuvre affectée au traitement des toxicomanies au Canada;
- < un « dîner rencontre » avec les membres du Conseil exécutif canadien sur les toxicomanies (CECT).

De plus, le président et la directrice générale ont été invités à rencontrer la sous-ministre associée du ministère de la Sécurité publique, Mme Johanne Vallée. La rencontre avait pour objectif de discuter des solutions possibles pour diminuer le nombre de places utilisées dans les établissements de détention. La rencontre a permis de faire valoir l'apport que les centres de thérapie peuvent avoir dans une démarche de décroisement auprès des personnes

incarcérées ayant un problème de toxicomanie. La rencontre a aussi permis de discuter du travail effectué dans les établissements carcéraux dans le cadre de l'entente avec le Service de lutte aux infections transmises sexuellement et par le sang.

## **Activités de relations publiques**

En conformité avec notre plan d'orientations triennal, les activités de relations publiques occupent une place prépondérante dans l'agenda de l'association.

Cette année, l'AITQ était présente à plusieurs activités dont :

- < Remise des diplômes aux finissants et finissantes du Certificat en toxicomanie de l'Université de Sherbrooke;
- < Remise des Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux;
- < Colloque « Les ITSS à l'ère de la santé sexuelle »;
- < Journée de prévention dans Roussillon;
- < Conférence organisée par le Centre Aux 3A sur la thérapie cognitive;
- < Lancement du *Plan d'action interministériel en toxicomanie 2006-2011* et du *Plan d'intervention sur la méthamphétamine*.

Notre présence à ce type d'activités permet d'établir des contacts, de mettre en place des jalons pour d'éventuels partenariats et de créer un réseau utile tant à notre organisme qu'à nos membres.

## **Activités d'animation**

La participation à trois activités grand public a permis de faire connaître l'association ainsi que ses membres :

- < Stand lors de la journée de prévention dans Roussillon « Les sujets qui percutent nos vies, moi ça me frappe ! »;
- < Stand d'information au Cegep Édouard-Montpetit lors d'une semaine de sensibilisation à la toxicomanie;
- < Stand lors du Colloque sur la toxicomanie organisé par les commissions scolaires de la Montérégie, la Direction régionale du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et la Direction de la santé publique de la Montérégie;
- < Stand d'information à l'Université du Québec à Montréal dans le cadre de leur Semaine de prévention.

Une présence lors de tels événements permet de donner de l'information sur nos services et de promouvoir les services offerts par nos membres.

## **Entente AITQ - MSSS**

Dans le cadre de cette entente signée en 2003 et renouvelée annuellement, des activités de promotion/prévention ont été réalisées auprès des détenus provinciaux, des utilisateurs de drogues et des intervenants oeuvrant auprès de cette clientèle. En voici quelques-unes.

## Distribution d'outils

*Fx*

Nous avons assuré la distribution des guides pour les intervenants et des brochures qui s'adressent uniquement aux utilisateurs de drogues par injection.

### *Répertoires reliés à la sexualité, aux MTS et au VIH/sida*

L'AITQ continue de distribuer les deux documents intitulés *Répertoire des outils de prévention reliés à la sexualité et aux MTS-VIH/sida* et *Répertoire d'activités et de programmes reliés à la sexualité et aux MTS-VIH/sida*.

### *Matériel STOP-SIDA*

Grâce à l'aide financière du Service de lutte aux infections transmises sexuellement et par le sang du MSSS, nous continuons de distribuer les affiches et les cartes de promotion *Chacun sa seringue, une idée fixe* et *Le condom, pour tripper plus longtemps!*

### *Outil éducatif JOUE TES ATOUTS*

Depuis le début de l'implantation en juillet 2003, nous avons distribué 18 594 jeux de cartes français et 1314 documents support pour les intervenants correctionnels dans les 18 établissements relevant du ministère de la Sécurité publique. Un suivi régulier permet de répondre aux besoins de matériel. En 2005-2006, grâce au soutien financier de Santé Canada, nous avons traduit les cartes, répondant ainsi à la demande des intervenants pour la clientèle anglophone. Une affiche a aussi été produite dans les deux langues pour informer les personnes incarcérées de la disponibilité de l'outil éducatif. Depuis décembre 2005, les établissements ont commandé 1 049 jeux anglais, 100 affiches en français et 34 affiches en anglais.

### *Affiche sur le tatouage en détention*

Créée par une personne incarcérée à l'établissement de Saint-Jérôme et réalisée par le CSSS des Pays-d'en-Haut en collaboration avec le Centre Sida Amitié, l'affiche « Hey ! Es-tu *tout-à-toé* » vise la prévention de la transmission du virus de l'hépatite C par la pratique non sécuritaire du tatouage en détention. L'AITQ ayant obtenu les droits de reproduction, plus de 150 affiches ont été distribuées.

## Les projets

### *Tournée dans les maisons de transition*

La tenue d'ateliers de sensibilisation dans les maisons de transition du réseau provincial a pour but de conscientiser les résidents des milieux post-carcéraux à l'importance d'adopter des comportements à risques réduits de façon à prévenir la transmission des ITSS et de les responsabiliser face à la diminution de la propagation des ITSS, y compris le VIH, le sida et l'hépatite C. Dix-sept ateliers ont été présentés dans dix établissements.

### *Sessions de sensibilisation et de formation sur l'injection à risques réduits*

Des sessions de formation sur l'injection à risques réduits et les infections des tissus mous sont offertes à toutes les régions du Québec. La direction de santé publique de

Montréal a été la première à offrir cette formation aux intervenants qui travaillent auprès d'une clientèle utilisatrice de drogues par injection. Six autres régions ont répondu à notre offre et les formations ont eu lieu durant les mois d'avril et de mai 2006. Le programme est toujours disponible pour les régions qui le désirent, selon la disponibilité des formateurs.

#### *Création d'un réseau québécois sur la réduction des méfaits*

Un comité d'intervenants travaillant avec une approche de réduction des méfaits s'est réuni à quelques reprises pour donner suite aux recommandations issues de la 19<sup>e</sup> Rencontre nationale des intervenants et intervenantes UDI. Il fut décidé que dans un premier temps, le comité de travail produirait un dépliant explicatif de l'approche de réduction des méfaits à l'intention de la population en général. Ce document est présentement en cours de réalisation. Dans un deuxième temps, le comité travaille à la construction d'un site Internet québécois sur la réduction des méfaits. Des questionnaires distribués aux intervenants oeuvrant avec cette approche ont permis de cibler les attentes. Le site est présentement en construction.

#### *Réalisation d'un cahier de cheminement*

Un cahier de cheminement pour les clients toxicomanes qui sont en maison de thérapie a été réalisé sous le thème « Prends soin de toi au jour le jour ». Une bande dessinée représentant des clients en cheminement thérapeutique met en lumière des informations au niveau de la prévention des infections transmises sexuellement et par le sang (ITSS). Des pages lignées suivent la bande dessinée, permettant à l'utilisateur d'écrire ses réflexions. Un message de prévention des ITSS est inscrit sur chaque page. Le cahier est complété par une liste de ressources VIH/ITSS dans toutes les régions du Québec. Pour réaliser cet outil, la chargée de projet a rencontré les intervenants de neuf centres de thérapie. L'outil tient compte de leurs réalités et nous les remercions du temps qu'ils nous ont alloué pour les commentaires et la validation. La participation et la collaboration de nos membres permet de répondre adéquatement aux besoins. Plus de 5000 copies ont été distribuées depuis sa sortie en avril 2006.

#### *20<sup>e</sup> Rencontre nationale des intervenantes et intervenants UDI*

Pour une deuxième année, l'AITQ a organisé une journée qui a rassemblé près de 225 personnes autour du thème *Les droits des UDI* ainsi que *Les programmes et les outils pour venir en aide à la clientèle UDI*. Débutant par une allocution de Mme Marie-Andrée Bertrand sur les droits des UDI, la journée a permis la présentation d'outils concrets et des programmes ou services destinés à la clientèle utilisatrice de drogues par injection et des programmes de réinsertion sociale. Il y a eu douze présentations lors de cette journée. Les textes des présentations, en format PowerPoint, sont disponibles sur le site Web de l'AITQ <<http://www.aitq.com/activites/resumes.htm>>. Lors de cette journée, plusieurs organismes ont distribué leurs outils dans les stands mis à leur disposition. De plus, grâce au soutien financier accordé par l'entente AITQ-MSSS, les participants ont reçu le *Guide de pratique 1 – Les complications aiguës de la peau et des tissus mous associés à l'injection de drogues chez les UDI : les connaître, les reconnaître, les gérer* (un exemplaire par organisme).

## Autres projets

### *Dossier spécial sur l'itinérance, la santé mentale et la toxicomanie*

Grâce à la contribution financière de Santé Canada, nous avons pu réaliser et distribuer un numéro spécial de *L'intervenant*. 45 auteurs ont participé à ce projet en écrivant 43 articles. La collaboration bénévole des membres du comité de rédaction et des auteurs est très appréciée et, l'AITQ les remercie de leur apport.

### *Trousse Drogues*

L'AITQ a réimprimé plusieurs exemplaires de la trousse éducative *Drogues : des activités trippantes pour les intervenants jeunesse*. Cette trousse inclut cinq affiches grand format et un guide d'animation. À ce jour, plus de 700 troussees ont été distribuées dans les milieux jeunesse. Dans un esprit de partenariat et de collaboration, l'AITQ a accepté que les documents de la trousse soient traduits en anglais et fourni le matériel au coordonnateur du Centre de services de santé et de services sociaux des Premières Nations du Québec et du Labrador (CSSSSPNLQ).

### *PAST - Pour un avenir sans tabac*

Grâce au soutien financier de Santé Canada, l'AITQ concevait en 2003 un programme de cessation tabagique adapté aux besoins spécifiques des personnes toxicomanes. En 2004, l'AITQ réalisait un guide d'animation pour les intervenants et débutait une tournée de formation pour la mise en place du programme. Cette tournée s'est terminée en février 2006. Durant la dernière année, nous avons réalisé deux nouveaux outils pour accompagner le programme *PAST* : une affiche comparant la toxicité des principales substances psychotropes et une brochure intitulée *Le point sur le tabac*. L'affiche a été produite avec l'accord des auteurs Mohamed Ben Amar, Louis Léonard et Nancy Légaré. Le point sur le tabac a été rédigé par M. Ben Amar et Mme Légaré. Ces deux outils répondent aux besoins exprimés par les intervenants lors de la tournée de formation. Ils sont distribués gratuitement et permettent aux responsables des organismes en toxicomanie de se documenter, favorisant ainsi une participation plus active dans la promotion de la santé. Finalement, une publicité conjointe AITQ, Centre Option Prévention TVDS et Maison l'Alcôve a permis de faire connaître les trois programmes développés par ces organismes dans le cadre du Programme de lutte au tabagisme de Santé Canada.

### *Si t'en roules un, roule pas l'autre*

Rappelons que le but visé par ce projet-pilote l'an dernier était de sensibiliser et de responsabiliser les jeunes de 16 à 25 ans aux risques associés à la conduite automobile sous l'influence du cannabis. Il s'agissait, dans un premier temps, de mobiliser les acteurs concernés par le sujet, d'élaborer des outils de sensibilisation et de rejoindre des jeunes par le biais d'ateliers ou de stands d'information. La demande de financement pour prolonger le projet ayant été acceptée par Santé Canada, nous avons réimprimé du matériel, produit un « aimant » et rédigé un cahier de l'intervenant incluant des activités d'animation. Ce cahier facilite le transfert des connaissances à des agents multiplicateurs. Pour ce faire, une tournée de formation a été planifiée dans les régions du Québec. L'organisation de ces journées s'est faite en partenariat avec les responsables en toxicomanie des agences de santé et de services sociaux. Les sessions de formation sont animées par la chargée de projet responsable de ce

dossier depuis 2003, en collaboration avec une conseillère de l'Assurance automobile du Québec. Nous remercions d'ailleurs cet organisme pour son appui dans ce projet novateur.

#### *Réseau canadien de la santé*

Le renouvellement du contrat avec le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies (CCLAT) a permis d'assurer le maintien de la collection des ressources en ligne sur l'alcool, la toxicomanie et le tabac pour le site du Réseau canadien de la santé (RCS). En outre, la présence d'un spécialiste de l'information a permis d'offrir un meilleur service aux visiteurs du centre de documentation de l'AITQ et d'informatiser celui-ci pour en faciliter la consultation.

#### *Implantation de Joue tes atouts au fédéral*

En 2002, l'AITQ a développé un outil éducatif destiné aux personnes incarcérées en accord avec les responsables du ministère de la Santé et des Services sociaux et du ministère de la Sécurité publique. La première diffusion dans les prisons provinciales s'est effectuée en 2003. À cet égard, il est important de souligner que les impacts du projet ont fait l'objet d'une évaluation en 2004/2005 et que les constats s'avéraient très positifs. À la lumière de ces résultats, le Service correctionnel du Canada a emboîté le pas à ses homologues québécois en donnant son aval, et l'Agence de Santé publique du Canada son soutien financier, pour implanter l'outil éducatif *Joue tes atouts* au niveau des pénitenciers de juridiction fédérale sur le territoire québécois. L'implantation du jeu s'est déroulée en très peu de temps, un peu plus de six semaines! Toutefois, nous avons obtenu de beaux résultats, puisque l'implantation a permis de rencontrer plus de 300 membres du personnel et près de 600 détenus dans les douze établissements visités, de distribuer 4 226 jeux de cartes en français, 1 048 jeux de cartes en anglais, 479 documents d'information destinés au personnel, 132 affiches en français et de 103 affiches en anglais.

### **Le colloque**

Le colloque *Des OUTILS pour répondre aux besoins de la clientèle* a rassemblé 242 participants et conférenciers à Trois-Rivières en octobre 2005. 55 participants étaient des membres individuels, 29 étaient délégués d'une ressource membre, 70 étaient des employés d'un organisme membre, 85 individus n'étaient pas membres et 3 étaient des membres étudiants. 59 % des intervenants ont participé à tout le colloque. Neuf organismes ont présenté leurs produits ou services dans un stand d'information lors de cet événement. Je remercie les conférenciers et conférencières qui ont contribué au succès de cet événement et souligne l'excellent travail accompli par les membres du comité organisateur.

### **Le membership**

L'AITQ regroupait, au 31 mars 2005, 289 membres individuels actifs et 94 ressources représentées par deux délégués. Nos membres proviennent de tous les milieux : santé, éducation, services correctionnels, entreprises (PAE). La diversité de leurs milieux de pratique et leur expertise constituent un apport important en prévention, intervention, réadaptation et réinsertion sociale ainsi qu'au niveau de l'aide et du soutien.

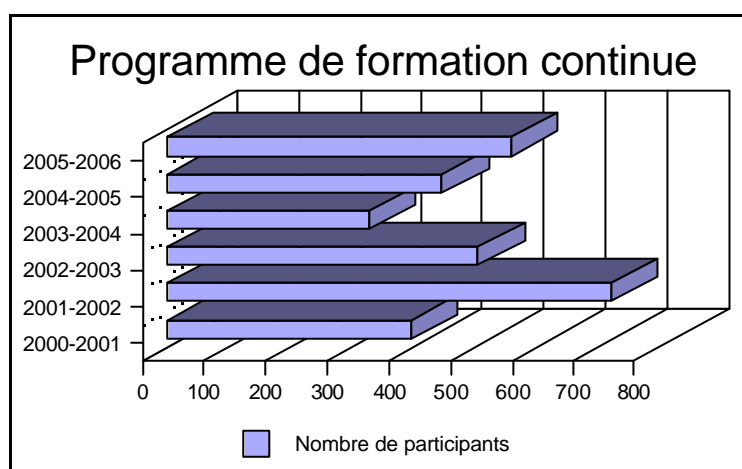
## La revue

Quatre numéros ont été publiés durant la dernière année financière dont le dossier spécial sur l'itinérance, la santé mentale et la toxicomanie. Rappelons que la revue *L'intervenant* est offerte gratuitement aux membres de l'AITQ. Elle est aussi disponible par abonnement annuel. Nous comptons présentement près de 312 abonnés dont certains proviennent d'Europe. Plusieurs bibliothèques municipales ou universitaires reçoivent la revue, ce qui accroît la visibilité de l'association et permet de sensibiliser un large public.

## La formation continue

Le programme mis en place par l'AITQ et l'Université de Sherbrooke a connu une hausse de fréquentation cette année. Onze journées de formation ont donc permis de rejoindre 561 personnes, soit une augmentation de 25 % comparativement à l'année dernière. Rappelons que toutes les formations dispensées depuis le début de ce partenariat peuvent être exportées en région sur demande.

Grâce au soutien de l'Agence de services de santé et de services sociaux de la Capitale nationale, trois formations ont été données à Québec. Un partenariat intéressant et une initiative à souligner!



## Comité « outils de gestion »

Le comité composé de quatre personnes avait réalisé l'an dernier deux outils de gestion. Les membres présents à l'assemblée générale avaient identifié quelques outils supplémentaires à produire. Le comité a travaillé activement pour réaliser la *Grille d'autoévaluation pour un membre du conseil d'administration*, une *Grille d'évaluation pour la direction générale*, la *Grille d'évaluation pour le personnel clérical et administratif*, une *Grille d'évaluation pour le directeur exécutif*, une *Grille d'évaluation pour le personnel auxiliaire* ainsi qu'une *Grille d'évaluation pour les bénévoles*. Deux autres documents ont été produits pour mesurer

l'appréciation des services de l'organisme, soit le *Formulaire d'évaluation de l'organisme par la clientèle* et la *Grille d'évaluation de l'organisme par ses administrateurs et dirigeants*.

## La permanence

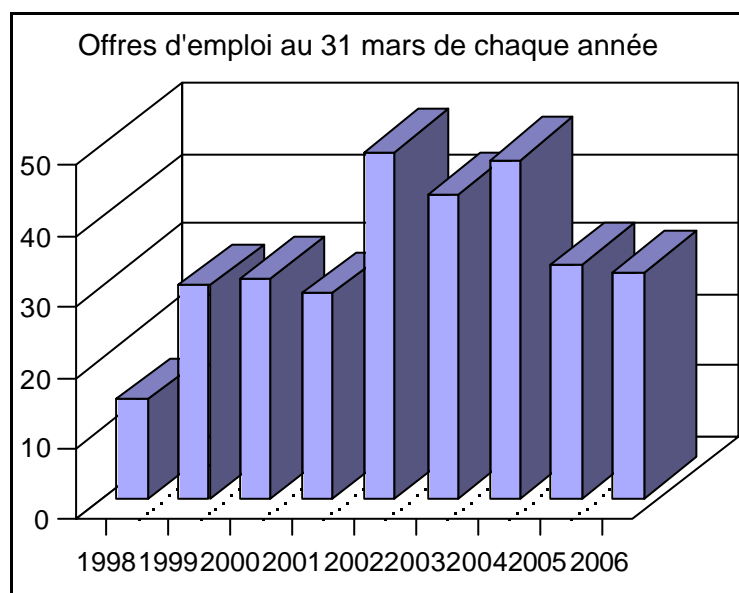
### Appels et visiteurs

Du 1er avril 2005 au 31 mars 2006, la permanence a reçu 4 726 appels soit 9 % de plus que l'an dernier. 173 personnes se sont présentées à notre bureau pour acheter de la documentation, visionner des vidéocassettes ou consulter le centre de documentation. Le nombre de visiteurs a augmenté de 25 % comparativement à l'année dernière.

### www.aitq.com

33 903 personnes ont accédé à notre site Internet durant la même période, soit 20 % de plus que l'an dernier. Après la page d'accueil, les quatre pages les plus fréquentées sont, en ordre décroissant : documentation, hyperliens, formation et organismes membres.

### Banque de curriculum vitae



La permanence gère une banque de curriculum vitae depuis maintenant onze années.

En 2005-2006, 32 employeurs ont fait appel à nos services pour l'embauche d'un intervenant. Ce service est entièrement gratuit. Tous les employeurs, membres et non membres peuvent bénéficier de ce service. Toutefois, seuls les membres de l'AITQ peuvent déposer leur CV.

## Conclusion

Encore une année des plus productives avec une petite équipe. Le personnel permanent de l'association regroupe trois personnes, la directrice générale, une secrétaire et une secrétaire/commis de bureau. Les autres membres du personnel, salariés ou contractuels,

sont reliés aux projets. Un travail colossal est effectué par tous.

Je tiens aussi à souligner tout le travail accompli par les personnes qui se sont impliquées bénévolement dans les différents comités ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur appui et leur soutien.

Un merci tout particulier aux employés et chargés de projets pour leur indéfectible soutien.

*Carmen Trottier*  
Directrice générale

## LES COMITÉS DE L'AITQ 2005–2006

<b>COLLOQUE 2005</b>	<b>OUTILS DE GESTION</b>
Mario Boulais, CEMA enr. Camille Chénard, Élixir Jean-Pierre Gagné, Centre Jean-Patrice Chiasson Carmen Trottier, AITQ Alain Vigneault, ALTO	Paulette Guinois, La Maisonnée de Laval Pierre Provost, Maison l'Alcôve Carmen Trottier, AITQ Lynda Villeneuve, PAR.T.A.G.E. du Haut-Richelieu
<b>20<sup>e</sup> RENCONTRE NATIONALE DES INTERVENANT(E)S UDI</b>	<b>DOSSIER ITINÉRANCE, SANTÉ MENTALE ET TOXICOMANIE REVUE L'INTERVENANT</b>
Katherine Bourdon, AITQ Jean Tremblay, MSSS Johanne Fradette, CACTUS Montréal Julie Gervais, GEIPSI René Lavoie, COCQ/sida Andrée Perreault, ADRLSSSS de la Montérégie Caroline Roy, ÉMISS-ère Carmen Trottier, AITQ	Isabelle Bessette, <i>L'itinéraire</i> Alba Boufo, Pact de rue Katherine Bourdon, AITQ Christiane Cadieux, Diogène Yvon Couillard, GEIPSI Claire Desrosiers, La CASA Bernard-Hubert Geneviève Lefebvre, Centre Dollard-Cormier Carmen Trottier, AITQ
<b>COMITÉ CONSULTATIF INTERSECTORIEL MILIEU CARCÉRAL</b>	<b>COMITÉ TATOUAGE</b>
Marie-Andrée Bernier, MSP Daniel Boivin, CLSC Ahuntsic Édouard Courte, CLSC-CHSLD des Pays-d'en-Haut Diane Deslauriers, STELLA Carole Joly, Dir. des services correctionnels Montérégie Marlène Langlois, D.E.S.M.O. Sainte-Foy Jacinthe Marchand, Ét. de détention de Saint-Jérôme Éric Michaud, MSP Cathy Plouffe, AITQ Carmen Trottier, AITQ Benoît Vigneau, MSSS	Michelle Dubois, MSSS Michelle Dufour, Ét. de détention Rivière-des-Prairies Jacinthe Marchand, Ét. de détention de Saint-Jérôme Éric Michaud, MSP Andrée Perreault, DSP Montérégie Cathy Plouffe, AITQ Francine Prévost, CSSS de Montréal-Nord Dominique Tremblay, DSP Montérégie Jean Tremblay, MSSS Carmen Trottier, AITQ Benoît Vigneau, MSSS
<b>COLLOQUE 2006</b>	<b>COMITÉ RÉDUCTION DES MÉFAITS</b>
Karine Bertrand, Domrémy MCQ Denise Bourassa, Centre femmes aux 3A Michel Drolet, CRUV Mario Gagnon, Point de repères Sylvain Gervais, Maison Marie-Frédéric Lyne Guay, SCPF Abdela Jaafria, Maison Dauphine Isabelle Jacques, ASSS de la Capitale-nationale Isabelle Pagé, MSP Annie Poulin, Maison Le Rucher Miguel Therriault, Maison Le Rucher Carmen Trottier, AITQ	Maryse Beaulieu, Projet NAOMI Katherine Bourdon, AITQ Jean Clermont Drolet, MIELS-Québec Mario Gagnon, Point de Repères Pierre Paquin, DSP Montérégie Stéphane Royer, Spectre de rue Jean Tremblay, MSSS Carmen Trottier, SLITSS

## MERCÌ À NOS NOMBREUX BÉNÉVOLES!

## CONSEIL D'ADMINISTRATION 2005-2006

<b>PRÉSIDENT</b>	Pierre Vachon Maison Au seuil de l'harmonie
<b>VICE-PRÉSIDENTE</b>	Lyne Guay Service de consultation personnelle et familiale
<b>SECRÉTAIRE TRÉSORIÈRE</b>	Lynda Villeneuve PAR.T.A.G.E. du Haut-Richelieu
<b>ADMINISTRATEURS ET ADMINISTRATRICES</b>	Fred Kistabish Centre Wapan  Annie Lavoie Centre des 16 - 18 ans  Sébastien Pilon Établissement Archambault  Sébastien Mailhot Centre CASA  Steeve Poulin FTQ  Pierre Wilson Pavillons du Nouveau Point de Vue  A quitté en cours d'année : Mario Boulais, CEMA enr.

## PERMANENCE

<b>DIRECTRICE GÉNÉRALE</b>	Carmen Trottier
<b>SECRÉTAIRES</b>	Véronique Barrailler (a quitté en janvier 2006) Claire Valognes
<b>SECRÉTAIRE/COMMIS DE BUREAU</b>	Hélène Béchard (a quitté en novembre 2005)
<b>PROJETS</b>	Katherine Bourdon, sexologue Diane Campagnat, contractuelle Marie-Lou Dumont, contractuelle Shirley Émond, contractuelle Mario Gagnon, contractuel Dave Mitchell, spécialiste de l'information Maryse Peyskens, sexologue éducatrice Cathy Plouffe, sexologue