

**RAPPORT ANNUEL**

**2004 - 2005**

*Des professionnels...*

*Des solutions...*

Mai 2005

ISBN 2-920936-88-3

Dépôt légal 2<sup>e</sup> trimestre 2005  
Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

L'assemblée générale annuelle est un moment privilégié pour échanger avec nos membres des activités, des réalisations et des préoccupations qui nous concernent. Dans un contexte politique de réorganisation des services de santé et des services sociaux, considérant que la toxicomanie fera partie des projets cliniques à définir, il nous semble plus que jamais important de faire connaître les services, les complémentarités et la volonté de partenariat de l'ensemble des membres de l'Association.

La certification des centres est fortement encouragée, mais les besoins reliés au financement n'ont pas encore trouvé de réponse et menacent la capacité de certification de certains centres de traitement. La précarité des conditions de travail dans le milieu communautaire décourage aussi certains intervenants qui se dirigent vers d'autres milieux. Et malgré ce contexte incertain, la créativité québécoise en matière de prévention et de réadaptation en toxicomanie est effervescente. La tenue récente de Rond-Point 2005 et le XXXIIe colloque de l'AITQ en novembre dernier ont fait valoir l'innovation, la qualité et le dynamisme des intervenants de secteurs très variés.

Cette diversité est d'ailleurs à la couleur de l'AITQ qui continue d'établir des ententes de collaboration solides avec des partenaires de différents secteurs et poursuit dans la réalisation d'outils et de programmes fort novateurs : pensons à l'entente avec le MSSS et la journée tenue le 14 mars dernier sur les ITSS, le programme de diminution ou de cessation du tabagisme *PAST* et les habitudes reliées au tabagisme ou le matériel de sensibilisation et de prévention pour les détenus en collaboration avec le milieu carcéral québécois, pour ne nommer que ceux-là.

La diversité des membres de l'AITQ nous amène aussi à considérer les besoins émergeant des membres de notre Association. Ainsi, à l'instar du programme de lutte contre la toxicomanie, qui devient le programme de lutte contre les dépendances, l'AITQ s'est penchée sur l'inclusion du jeu comme problématique souvent reliée ou comorbide à la toxicomanie. Un comité mandaté par l'AITQ a étudié la question et fera des recommandations en ce sens à notre assemblée pour que nous puissions recevoir comme membres, nos collègues qui interviennent auprès de cette clientèle.

La diversité de l'AITQ a aussi commandé de faire un bilan de nos statuts et règlements afin de s'assurer que nos mandats correspondaient toujours aux réalités actuelles. De nouveau, des comités (composés majoritairement d'anciens présidents et de l'actuelle présidente de l'Association) ont été mandatés par le conseil de l'AITQ afin de faire des recommandations sur des sujets concernant l'éthique, l'utilisation du logo de l'Association et la démonstration d'expérience de travail supervisée des nouveaux candidats au *membership* de l'AITQ. Je tiens ici à remercier toutes les personnes qui ont collaboré à ces comités. Ces recommandations seront présentées pour discussion lors des réunions du conseil d'administration 2005-2006.

Une préoccupation centrale et continue pour plusieurs de nos membres est la disponibilité de médecins intéressés par la toxicomanie. De fait, comme dans tous les autres domaines reliés à la santé, il y a une pénurie d'omnipraticiens... mais... il y a une solution possible pour améliorer la situation en toxicomanie : les Activités Médicales Particulières plus communément appelées les AMP. Un comité, mis sur pied par la directrice générale et la

présidente actuelle, a ébauché un plan d'action afin de faire reconnaître les activités médicales reliées à la toxicomanie comme AMP. Ne nous leurrions pas, c'est une démarche à long terme qui donnera éventuellement, nous le souhaitons, des résultats.

Une rétrospective des objectifs du plan triennal nous confirme l'implication constante de l'Association et déjà nous sommes confiants que les objectifs 2005-2008 continueront de servir la mission de l'AITQ. Un regard vers l'avenir nous invite à demeurer proactif et vigilant face aux enjeux reliés à la toxicomanie. Un regard sur le passé nous confirme que l'Association doit poursuivre son engagement social, ses critères de fonctionnement rigoureux, sa recherche de partenariat et de collaboration et son respect des diversités.

Le dernier mot

Je quitte l'Association après avoir siégé au conseil pendant 6 ans. Ce fut pour moi une expérience très satisfaisante et fort enrichissante. J'ai donné de mon temps, mais j'ai le sentiment d'avoir tellement reçu : j'ai rencontré des intervenants de différents paliers et de différents secteurs, compétents, engagés, convaincus et déterminés. J'ai acquis une compréhension accrue des différents enjeux et des différentes pistes de solutions aux problèmes contextuels, organisationnels, financiers reliés aux services en toxicomanie. J'ai développé une vision nationale des différentes pratiques en toxicomanie et des problématiques associées. Et bien sûr, j'ai été témoin du travail d'équipe de la permanence de l'Association, et j'ai apprécié collaborer avec Carmen Trottier, qui ne compte pas son temps et son énergie quand il s'agit de faire avancer les dossiers reliés à la toxicomanie. J'ai eu aussi le privilège de siéger avec différents membres au Conseil d'administration. Nous avons discuté, échangé, proposé et nous sommes engagés dans des actions concrètes pour s'assurer que notre Association demeure un lieu représentatif des intervenants en toxicomanie.

J'aimerais, en terminant, souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres du conseil qui ont joint les rangs en 2005 : Lyne Guay, Steeve Poulin, Fred Kistabish et remercier ceux qui ont quitté en cours de mandat pour des raisons professionnelles : Daniel Desrosiers, Claude Gagné et Sylvain Proulx. Bonne route à tous!

Bien sincèrement,

Lynda Poirier  
Présidente 2004-2005

## RAPPORT DES ACTIVITÉS 2004-2005

En conformité avec les Statuts et règlements de l'Association, la directrice générale participe à tous les comités internes de l'Association. Cette année, elle a représenté l'AITQ aux comités externes suivants :

- < Comité consultatif du Centre québécois de documentation en toxicomanie;
- < Comité aviseur de la ligne téléphonique Drogue : aide et référence;
- < Comité de gestion du programme annuel d'activités de formation continue en collaboration avec le Campus de Longueuil de l'Université de Sherbrooke;
- < Comité aviseur pour la réalisation d'un outil éducatif en milieu carcéral provincial;
- < Comité de travail pour la tenue de la 19<sup>e</sup> Rencontre nationale des intervenantes et intervenants en prévention du VIH et des hépatites chez les UDI;
- < Comité national de certification (CNC);
- < Comité organisateur et comité de programmation de Rond-Point 2005, le congrès organisé par la Fédération québécoise des centres de réadaptation pour personnes alcooliques et autres toxicomanes (FOCRPAT);
- < Comité pédagogique de l'Institut national de santé publique (INSPQ) concernant le développement d'un programme de formation pour les intervenants en toxicomanie;
- < Comité milieu carcéral fédéral;
- < Comité pour l'organisation d'une journée québécoise sur les défis du travail de milieu en détention.

Mme Trottier a aussi participé à :

- < la rencontre de consultation organisée par le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies (CCLAT) pour la création d'un cadre national pour la collecte uniformisée des données sur les traitements;
- < la consultation sur l'offre de service et sur le partenariat du centre Le Virage en Montérégie;
- < une rencontre des communautés des Premières Nations pour discuter d'un éventuel partenariat entre l'AITQ et les intervenants autochtones qui ont un certificat en toxicomanie;
- < un atelier de deux jours organisé par le CCLAT portant sur l'optimisation de la main-d'œuvre affectée au traitement des toxicomanies au Canada.

De plus, la présidente, Mme Poirier, représentait l'AITQ au comité de travail pour l'élaboration du plan d'action national en toxicomanie et plusieurs membres du conseil d'administration ont émis des commentaires lors de la consultation du MSSS relativement au plan d'action.

### Activités de relations publiques

En conformité avec notre plan d'orientations triennal, les activités de relations publiques occupent une place prépondérante dans l'agenda de l'Association.

Cette année, l'AITQ était présente aux activités suivantes :

- < Remise des diplômes aux finissants et finissantes du Certificat en toxicomanie de l'Université de Sherbrooke;
- < Tenue d'un stand lors de la Journée de formation professionnelle pour les membres de l'Association Québécoise de l'Industrie de la Sécurité (AQIS);
- < Présence au dîner conférence organisé par le CPLT sur « Les enfants de parents affectés d'une dépendance : bilan des connaissances et leçons pour l'intervention »;
- < Participation à la 1<sup>re</sup> conférence nationale sur le syndrome d'alcoolisation fœtale (SAF) à Québec les 9 et 10 décembre 2004;
- < Participation au *Colloque de formation interdisciplinaire sur les traitements de substitution*.

Mme Trottier a profité de la tenue à Montréal des Entretiens Jacques-Cartier pour rencontrer les représentants de l'Association Nationale des Intervenants en Toxicomanie (ANIT) en compagnie du vice-président de l'AITQ, M. Alain Vigneault et de la secrétaire-trésorière, Mme Lynda Villeneuve, pour discuter d'éventuels échanges d'information entre les deux organisations.

### **Activités d'animation**

- < Présentation de la boîte d'outils de prévention et autres documents lors d'une rencontre des intervenants au ministère de l'Éducation de la section Montérégie;
- < Présentation de l'implantation de l'outil éducatif *Joue tes atouts* au 10<sup>e</sup> colloque provincial en maladies infectieuses qui s'est tenu à Montréal les 6 et 7 mai 2004.

Nous croyons qu'il est important de participer à ces activités de relations publiques, d'animation ainsi qu'aux différents comités de travail afin de faire connaître l'Association, de donner de l'information sur nos services et de promouvoir la qualité de nos services en toxicomanie et de ceux de nos membres. De plus, notre présence aux activités permet d'établir des contacts, de mettre en place des jalons pour d'éventuels partenariats et de créer un réseau utile tant à notre organisme qu'à nos membres.

### **Entente AITQMSSS**

Dans le cadre de cette entente signée en 2003, pour l'année 2004-2005 des activités de promotion/prévention ont été réalisées auprès des détenus provinciaux, des utilisateurs de drogues et des intervenants oeuvrant auprès de cette clientèle.

*Fx*

Nous avons procédé à la réimpression du guide pour les intervenants et assuré la distribution de la brochure qui s'adresse aux utilisateurs de drogues par injection. Cette année, ce sont 226 guides et 340 brochures qui ont été distribués aux organismes oeuvrant auprès de cette clientèle. Depuis le début du projet, nous avons distribué 1 253 guides pour l'intervenant et 9 234 brochures.

### *Implantation de l'outil éducatif, JOUE TES ATOUTS, en milieu carcéral québécois*

L'implantation de l'outil est maintenant terminée et ce dernier est disponible dans toutes les prisons provinciales. La chargée de projet a assuré le suivi du dossier auprès des responsables dans les établissements carcéraux. Depuis le début de l'implantation en juillet 2003, nous avons distribué 13 177 jeux de cartes et 1 158 documents support pour les intervenants correctionnels dans les 18 établissements.

En outre, les documents support ont été distribués aux organismes communautaires sida offrant des services en milieu carcéral québécois. Une évaluation du projet a été effectuée par l'INSPQ. On peut y lire, entre autres :

- que pour plus de 90 % des 225 personnes interrogées, les messages concernent la réalité des détenus, qu'ils sont clairs et ne sont pas offensants;
- que le jeu de cartes a incité plus de 40 % des détenus rencontrés à consulter pour des services de dépistage des ITSS ou pour la vaccination contre les hépatites A et B;
- que le jeu de cartes a changé certaines choses chez plusieurs détenus : 34 % en rapport avec l'utilisation du matériel pour « sniffer » la drogue, 20 % concernant le tatouage et le *body piercing*, 18 % pour la protection lors des relations sexuelles, 8 % relativement à l'utilisation du matériel d'injection.

En 2005-2006, grâce au soutien financier de Santé Canada, nous pourrions traduire le jeu de cartes et le document support afin de répondre à la demande pour la clientèle anglophone et implanter l'outil en milieu carcéral fédéral.

### *Distribution des répertoires reliés à la sexualité, aux MTS et au VIH/sida*

L'AITQ a distribué gratuitement les deux documents intitulés *Répertoire des outils de prévention reliés à la sexualité et aux MTS-VIH/sida* et *Répertoire d'activités et de programmes reliés à la sexualité et aux MTS-VIH/sida*.

### *Distribution de matériel STOP-SIDA*

Grâce à l'aide financière du Service de lutte aux infections transmises sexuellement et par le sang du MSSS, nous avons pu distribuer les cartes de promotion *Chacun sa seringue, une idée fixe* et *Le condom, pour tripper plus longtemps!* aux organismes qui en ont fait la demande.

### *Distribution de matériel pour la clientèle UDI*

Pour répondre aux besoins exprimés par la clientèle UDI et les travailleurs de milieu et de rue, nous avons obtenu l'autorisation de La Piaule du Centre du Québec pour réimprimer le jeu de cartes *Aye toé! Tcheck toé!*

### *Journée thématique pour le milieu carcéral*

La journée portant sur *Les défis du travail de milieu en détention* s'adressait essentiellement aux organismes communautaires et aux CLSC oeuvrant déjà en détention au niveau des ITSS et visait à informer les participants sur les données de recherche concernant la problématique des ITSS en détention, à leur permettre de connaître et de comprendre les spécificités du milieu carcéral (culture carcérale), à favoriser les échanges et le transfert d'expertise au regard des ITSS en détention, à faire connaître les expériences réalisées en intervention de milieu auprès de la clientèle carcérale et les outils utilisés pour prévenir les ITSS en détention et finalement, à développer un système de réseautage entre les participants. Les vingt-cinq participants ont beaucoup apprécié cet atelier d'échanges et proposé des actions à entreprendre pour donner suite à cette première activité.

### *1<sup>o</sup> Rencontre nationale des intervenantes et intervenants*

Plus de 200 personnes ont participé à la rencontre sous le thème *La santé des UDI*. C'est la première année que l'AITQ organise cet événement et la réaction des gens du milieu a été des plus favorables à une telle initiative. Les présentations, en format *PowerPoint*, de cette journée sont disponibles sur le site Internet de l'AITQ <http://www.aitq.com/activites/resumes.htm>. La journée a aussi favorisé les échanges grâce à quatre ateliers portant sur le travail de proximité : vaccination et dépistage, piqueries et appartements, bars et rue, travail avec les acteurs du milieu. Finalement, les participants ont participé à des ateliers pour la création d'un réseau québécois d'échange sur la réduction des méfaits. Ce dernier sera développé au cours des prochains mois.

## **Les projets**

### *Trousse Drogues*

L'AITQ devra réimprimer la trousse éducative incluant cinq affiches grand format et un guide d'animation pour les intervenants jeunesse. Initialement, ce projet avait été subventionné par la Régie régionale de la Montérégie. À ce jour, 600 troussees ont été distribuées dans les milieux jeunesse.

### *PAST - Pour un avenir sans tabac*

Grâce au soutien financier de Santé Canada, l'AITQ concevait en 2003 un programme de cessation tabagique adapté aux besoins spécifiques des personnes toxicomanes. L'année 2004 a permis de réaliser un guide d'animation pour les intervenants. Une tournée d'information pour la mise en place du programme a débuté en février 2005 et se terminera en novembre 2005. Rappelons que ce programme répond à un besoin exprimé depuis plusieurs années par les centres membres de l'AITQ. Tel que mentionné dans le rapport de l'évaluatrice « il est important de souligner que le projet arrive à une période charnière importante car plusieurs centres au Québec ont amorcé une réflexion sur l'usage de la cigarette dans les centres. En fait, il vient doter ces

responsables d'outils pour favoriser un virage vers des centres de thérapies non fumeurs afin qu'ils s'inscrivent plus intensément dans la politique globale de promotion de la santé. »

### *Conduire ou utiliser des drogues : il faut choisir*

Le but visé par ce projet-pilote était de sensibiliser et responsabiliser les jeunes de 16 à 25 ans aux risques associés à la conduite automobile sous l'influence du cannabis. Il s'agissait, dans un premier temps, de mobiliser les acteurs concernés par le sujet. À cet effet, les membres du comité consultatif ont été sélectionnés pour leurs compétences et leurs actions en lien avec le thème traité. Ils ont participé à l'élaboration des outils de sensibilisation. Ce comité était composé de chercheurs universitaires, de responsables de la prévention à la Société d'assurance automobile du Québec, de jeunes et d'adultes intervenants auprès des jeunes et des responsables du projet à l'AITQ. Les différentes consultations auprès des jeunes et des membres du comité consultatif ont conduit à la création de quatre outils spécifiques : une brochure, un jeu-questionnaire sur les connaissances, une affiche et un mini-guide d'animation pour la responsable de projet. Tous ces outils font la promotion d'un slogan très original : *Si t'en roules un, roule pas l'autre*. Ce dernier concerne spécifiquement la conduite d'un véhicule moteur et le geste de rouler un joint de cannabis. Il faut noter que le slogan a été testé auprès de quelques jeunes adultes et que tous ont compris le message véhiculé.

Malgré le peu de temps pour la réalisation du projet (4 ½ mois), 375 jeunes ont été rejoints par le biais de treize ateliers, d'un stand dans trois écoles différentes situées en Montérégie et d'un centre d'éducation aux adultes. Le projet-pilote s'est terminé en mars. L'AITQ a déjà déposé une demande de financement pour prolonger le projet sur une durée d'une autre année dans une version enrichie d'un guide d'animation pour faciliter le transfert des connaissances. Les documents imprimés (brochures, affiches et jeux questionnaires) qui restent sont distribués gratuitement auprès des intervenants oeuvrant auprès d'une clientèle âgée de 16 à 24 ans.

### *Réseau canadien de la santé*

Le renouvellement du contrat avec le Centre canadien de lutte contre l'alcoolisme et les toxicomanies (CCLAT) permet d'assurer le maintien de la collection des ressources en ligne sur l'alcool, la toxicomanie et le tabac pour le site du Réseau canadien de la santé (RCS). En outre, la présence d'un spécialiste de l'information permet d'offrir un meilleur service aux visiteurs du centre de documentation de l'AITQ en les guidant dans leurs recherches documentaires.

## **Les comités de travail**

### **Critères d'admissibilité et éthique**

Les membres du comité se sont réunis à deux reprises. Plusieurs recommandations sont issues du travail du comité. Quelques-unes concernent les critères d'admissibilité et de destitution des membres ainsi que l'affichage de l'appartenance à l'association. Ces recommandations devront faire l'objet d'une discussion en conseil d'administration lors d'une

prochaine rencontre et les décisions devront être soumises, dans certains cas, à l'assemblée générale des membres. Tout cela ne pourra se faire que dans le prochain mandat.

### **Activités médicales particulières**

Ce comité a été mis sur pied suite à l'assemblée générale de mai 2004. Deux rencontres ont eu lieu en cours d'année pour discuter de la problématique vécue par les centres de réadaptation et les maisons de thérapie face aux disponibilités des médecins pour leur ressource. La présidente et la directrice générale ont eu une rencontre avec un médecin consultant pour mieux comprendre la situation des omnipraticiens au Québec et établir une liste d'actions à entreprendre. Une revue de littérature et des contacts avec certains organismes, dont la Fédération des omnipraticiens, sont à privilégier dans un premier temps.

### **Outils de gestion**

Un comité composé de quatre personnes a proposé une liste d'outils de gestion à produire dans les prochains mois. Un premier outil, *Grille d'évaluation du personnel clinique*, est présenté à l'assemblée générale et sera disponible gratuitement pour les centres membres de l'association. Il s'agit du premier d'une série de neuf documents qui constitueront une trousse de gestion pour les organismes en toxicomanie. Un deuxième outil sera disponible sous peu, soit la *Grille d'autoévaluation des membres du conseil d'administration*. Suivront une grille d'évaluation pour la direction générale, le personnel clérical, le personnel de direction, le personnel auxiliaire (de soutien), les contractuels et finalement deux grilles d'appréciation des services de la ressource pour la clientèle et une pour les employés. Cette trousse pourra s'enrichir au cours des années et selon les besoins exprimés par les membres.

### **Le colloque**

Le colloque *De la prévention à la réadaptation : traditions, impacts et approches en toxicomanie* a réuni 319 participants et conférenciers à Trois-Rivières en octobre 2004. 59 participants étaient des membres individuels, 35 étaient des délégués d'une ressource membre, 93 étaient des employés d'une ressource membre, 103 individus n'étaient pas membres et 4 étaient des membres étudiants. Neuf organismes ont présenté leurs produits ou services dans un stand d'information lors de cet événement. Je remercie les membres du comité organisateur ainsi que les conférenciers et conférencières qui sont grandement responsables du succès de cet événement.

### **Le membership**

L'AITQ regroupait, au 31 mars 2005, 289 membres individuels actifs et 93 ressources représentées par deux délégués. Nos membres proviennent des tous les milieux : de la santé, de l'éducation, des services correctionnels, des entreprises (PAE). La diversité de leurs milieux de pratique et de leurs expériences constitue un apport important en prévention, intervention, réadaptation et réinsertion sociale ainsi qu'au niveau de l'aide et du soutien.

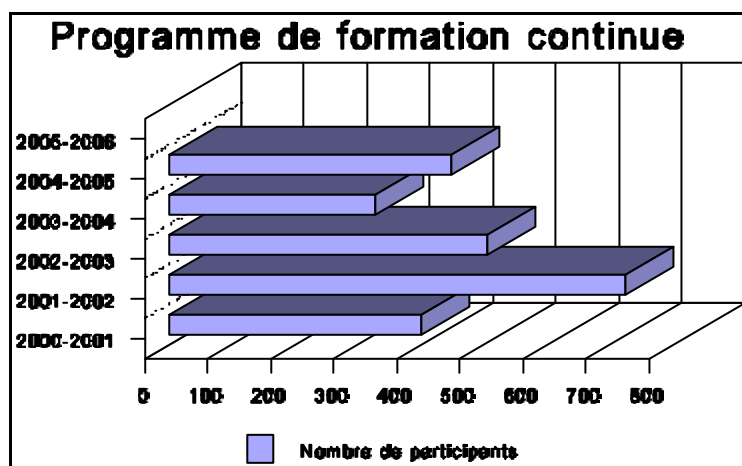
## La revue

Quatre numéros ont été publiés durant l'année dont celui de janvier 2005 qui est un dossier spécial sur les infections transmises sexuellement et par le sang. Grâce à la collaboration financière du SLITSS dans le cadre de l'entente AITQ-MSSS, nous avons pu réaliser un document de 76 pages entièrement consacré à cette problématique en lien avec la toxicomanie. Plusieurs auteurs ont participé à ce projet. La collaboration bénévole des membres du comité de rédaction et des auteurs est très appréciée. Un tel projet ne pourrait voir le jour sans leur apport. Un gros merci à chacun d'entre eux. L'aide financière obtenue du SLITSS nous a permis de publier à 2 000 exemplaires et de les distribuer dans plusieurs milieux reliés à la santé ainsi que dans les bibliothèques du réseau de l'éducation et municipal.

Rappelons que la revue *L'intervenant* est offerte gratuitement aux membres de l'AITQ. Elle est aussi disponible par abonnement annuel. Nous comptons présentement près de 300 abonnés dont certains proviennent d'Europe. Plusieurs bibliothèques municipales sont maintenant abonnées, ce qui accroît la visibilité de l'Association. Chaque année, nous ciblons une clientèle susceptible de s'abonner et lui faisons parvenir un numéro contenant un article dans son domaine.

## La formation continue

Le programme mis en place par l'AITQ et l'Université de Sherbrooke a connu une légère hausse de fréquentation cette année. Même s'il répond aux besoins de formation continue des intervenants et intervenantes en toxicomanie, le programme fait face à la concurrence. Cette année, neuf journées de formation ont été présentées dans le programme régulier.



Grâce au soutien de l'Agence de développement de réseaux locaux de services de santé et de services sociaux de la Capitale nationale, trois formations ont été données à Québec. Une initiative à souligner!

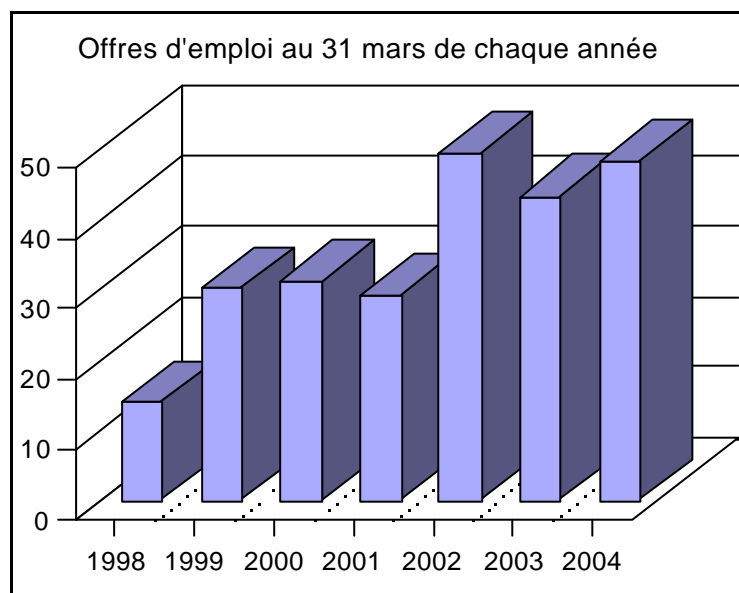
L'ensemble des journées de formation a permis de rejoindre 448 personnes soit une augmentation de 36 % comparativement à l'année dernière. En outre, nous avons été sollicité

par les Premières Nations pour organiser, en collaboration avec l'Université de Sherbrooke, une formation sur mesure donnée en anglais et en français. Une belle expérience. Les participants à ces journées reçoivent, une fois l'an, des UEC (unités d'éducation continue) émises par l'Université de Sherbrooke.

Rappelons que toutes les formations dispensées depuis le début du partenariat peuvent être exportées en région, sur demande.

## La permanence

### Banque de curriculum vitae



La permanence gère une banque de curriculum vitae depuis maintenant onze années.

En 2004-2005, 33 employeurs ont fait appel à nos services pour l'embauche d'un intervenant. Ce service est entièrement gratuit. Tous les employeurs, membres et non membres peuvent bénéficier de ce service. Toutefois, seuls les membres de l'AITQ peuvent déposer leur CV.

### Appels et visiteurs

Du 1er avril 2004 au 31 mars 2005, la permanence a reçu 5 027 appels soit 16 % de plus que l'an dernier. 138 personnes sont venues à notre bureau, ce qui représente une baisse de 50 % comparativement aux deux dernières années. La diminution du taux de fréquentation est reliée aux visiteurs étudiants surtout.

### [www.aitq.com](http://www.aitq.com)

28 148 personnes ont accédé à notre site Internet pour la même période. Les pages les plus fréquentées sont, en ordre décroissant, celles des organismes membres, de la revue *L'intervenant*, des prix Rose des sables, de la mission et des objectifs de l'AITQ, des activités et des hyperliens.

## Conclusion

Encore une année des plus productives avec un nombre d'employés restreint. Le personnel permanent de l'association regroupe trois personnes, la directrice générale et les secrétaires. Les autres membres du personnel, salariés ou contractuels, sont reliés aux projets. Un travail colossal est effectué par tous et je les en remercie.

Je remercie aussi les membres du conseil d'administration pour leur implication et leur soutien. En terminant, un merci bien particulier à Mme Poirier qui termine son deuxième mandat au sein du conseil et sa quatrième année à la présidence de l'AITQ, pour la confiance qu'elle m'a témoignée tout au long de ces années.

*Carmen Trottier*  
Directrice générale

**LES COMITÉS DE L'AITQ  
2004–2005**

<p align="center"><b>COLLOQUE 2004</b></p> <p>Marc Caya, Maison L'alcôve Michel Dubé, EPT Isabelle Paquin, CRAN Robert Peterson, ADRLSSSS de Lanaudière Carmen Trottier, AITQ Pierre Wilson, Pavillons du Nouveau Point de Vue</p>	<p align="center"><b>19<sup>e</sup> RENCONTRE NATIONALE DES INTERVENANT(E)S UDI</b></p> <p>Richard Cloutier, MSSS Marilou Dumont, L'Anonyme Shirley Émond, AITQ Manon Laflamme, Spectre de rue Andrée Perreault, ADRLSSSS de la Montérégie</p>
<p align="center"><b>RÉVISION DES CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ ET L'ÉTHIQUE DES MEMBRES</b></p> <p>Michelle Desrosiers, consultante Michel Drolet, CRUV Lucie Laniel, Résidence Le Portail Jean-Marie Nicole, Maison Le Rucher Lynda Poirier, Centre CASA Carmen Trottier, AITQ</p>	<p align="center"><b>DOSSIER TOXICOMANIE ET ITSS REVUE L'INTERVENANT</b></p> <p>Roxane Beauchemin, CACTUS Montréal Richard Cloutier, SLITSS Dr Pierre Côté, Clinique du Quartier latin Chantal Dumas, Centre Dollard-Cormier Shirley Émond, AITQ France Janelle, ADRLSSSS de la Montérégie René Lavoie, COCQ-sida Louise Sigouin, SEXPRIMER Carmen Trottier, AITQ</p>
<p align="center"><b>TRAVAIL EN DÉTENTION</b></p> <p>Benoît Vigneau, MSSS Shirley Émond, AITQ Jacinthe Marchand, Établissement de détention de Saint-Jérôme Caroline Roy, ÉMISS-ère Paolo Scrosati, Point de Repères Carmen Trottier, AITQ</p>	<p align="center"><b>ACTIVITÉS MÉDICALES PARTICULIÈRES</b></p> <p>Gilles Allaire, retraité, ex-coordonnateur ALTO Jean Dufresne, Domrémy Mauricie/Centre-du- Québec Daniel La Roche, ADRLSSSS de la Capitale nationale Jean-Marie Nicole, Maison Le Rucher Lynda Poirier, Centre CASA Carmen Trottier, AITQ Pierre Vachon, Maison Au Seuil de l'Harmonie</p> <p><i>Consultant</i> : Dr Yvan Gauthier, Centre hospitalier de l'Enfant-Jésus</p>
<p align="center"><b>COLLOQUE 2005</b></p> <p>Mario Boulais, CEMA enr. Camille Chénard, Élixir Jean-Pierre Gagné, Centre Jean-Patrice Chiasson Carmen Trottier, AITQ Alain Vigneault, ALTO</p>	<p align="center"><b>OUTILS DE GESTION</b></p> <p>Paulette Guinois, La Maisonnée de Laval Pierre Provost, Maison L'alcôve Carmen Trottier, AITQ Lynda Villeneuve, PAR.T.A.G.E. du Haut-Richelieu</p>

**MERCI!**

**CONSEIL D'ADMINISTRATION  
2004-2005**

<b>PRÉSIDENTE</b>	Lynda Poirier Centre CASA
<b>VICE-PRÉSIDENT</b>	Alain Vigneault ALTO
<b>SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE</b>	Lynda Villeneuve PAR.T.A.G.E. du Haut-Richelieu
<b>ADMINISTRATEURS ET ADMINISTRATRICES</b>	Mario Boulais CEMA enr.  Lyne Guay Service de consultation personnelle et familiale  Fred Kistabish Centre Wapan  Steeve Poulin FTQ  Pierre Vachon Maison Au Seuil de l'harmonie  Pierre Wilson Pavillons du Nouveau Point de Vue

*Ont quitté en cours d'année :* Daniel Desrosiers, Centre Corps Âme et Esprit  
Claude Gagné, TUAC – section locale 1991-P  
Sylvain Proulx, Hôpital Charles-Lemoyne.

**PERMANENCE**

<b>DIRECTRICE GÉNÉRALE</b>	Carmen Trottier
<b>SECRÉTAIRE</b>	Véronique Barrailler
<b>SECRÉTAIRE/COMMIS DE BUREAU</b>	Hélène Béchard
<b>PROJETS</b>	Diane Campagnat, contractuelle Shirley Émond, criminologue Dave Mitchell, spécialiste de l'information Maryse Peyskens, sexologue éducatrice